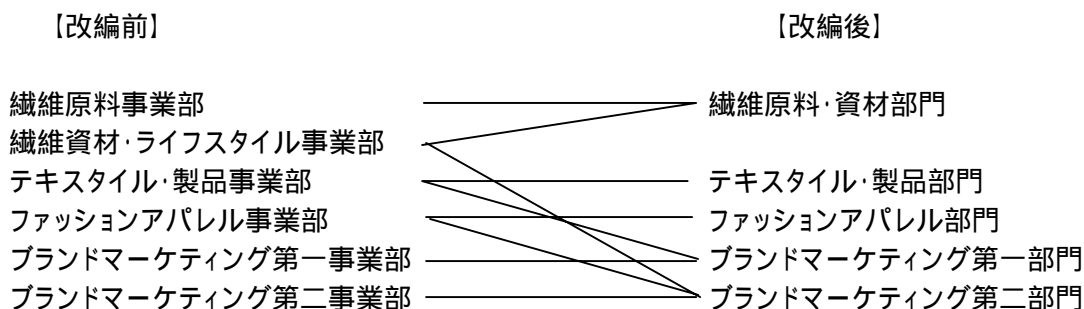


組織改編

1. 事業部の改編
(2005年4月1日付)

繊維カンパニー

- 事業部制を部門制に変更。6事業部から5部門(10部)体制に改編する。



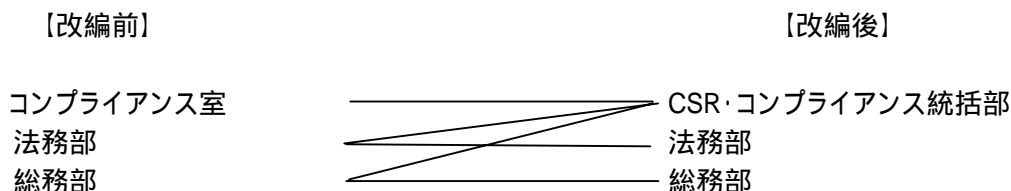
2. 部・室の改編
(2005年4月1日付)

職能組織

- 「事業部」と「リスクマネジメント部」を統合し「事業・リスクマネジメント部」とする。



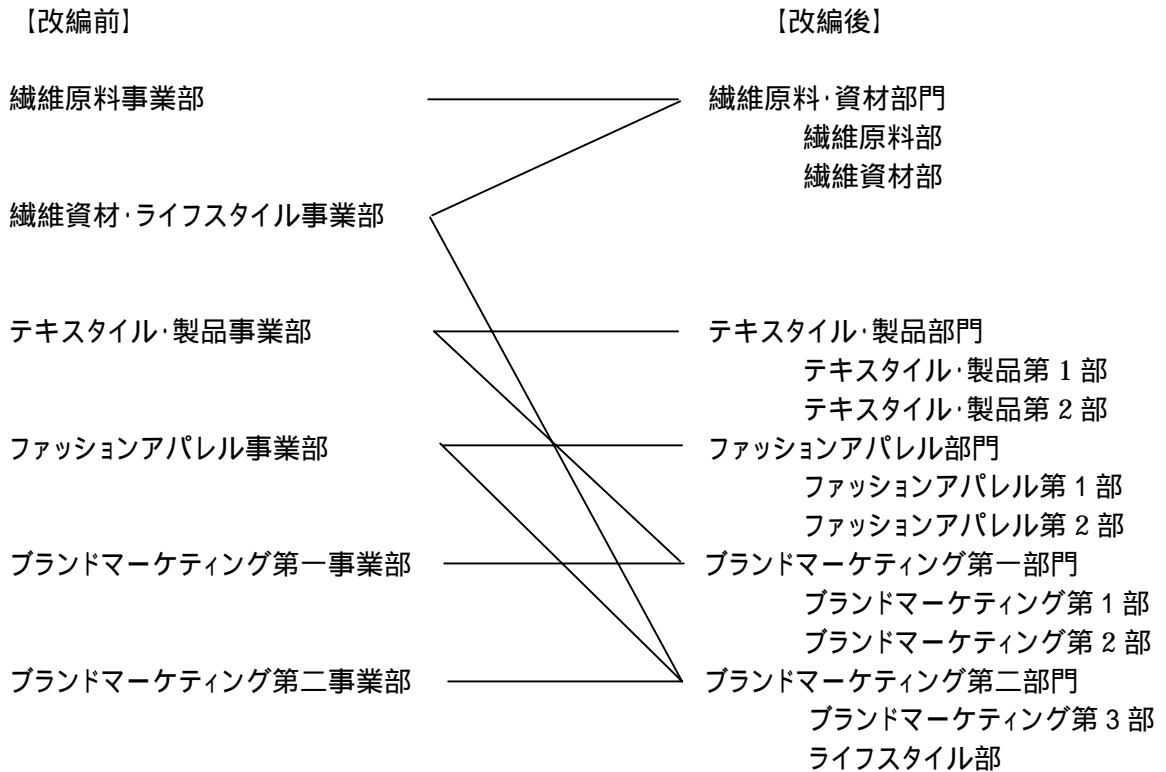
- 「コンプライアンス室」、「法務部国際貿易管理室」、「総務部地球環境室」、「総務部社会貢献チーム」を統合し、「CSR・コンプライアンス統括部」を新設する。



「新産業事業室」を新設する。

繊維カンパニー

- 部門制の導入により次の通り部を新設する。



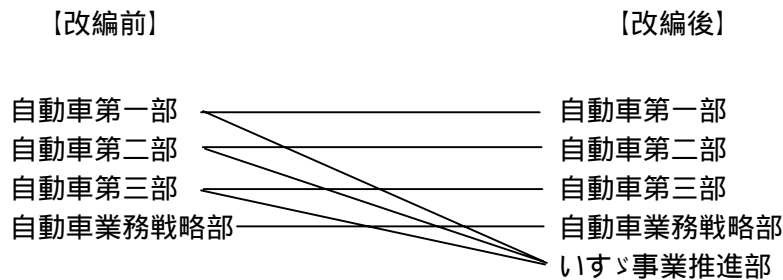
直轄組織

「繊維事業・審査部」を新設する。

機械カンパニー

自動車部門

「いすゞ事業推進部」を新設する。



金属・エネルギーカンパニー

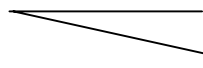
直轄組織

- 「金属・エネルギー-管理部」から一部業務を分割し「金属・エネルギー-事業・リスクマネジメント部」を新設する。

【改編前】

【改編後】

金属・エネルギー-管理部



金属・エネルギー-管理部

金属・エネルギー-事業・リスクマネジメント部

食料カンパニー

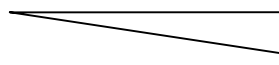
直轄組織

- 「食料経営管理部」から一部業務を分割し「食料事業・リスクマネジメント部」を新設する。

【改編前】

【改編後】

食料経営管理部



食料経営管理部

食料事業・リスクマネジメント部

金融・不動産・保険・物流カンパニー

直轄組織

- 「オリコ関連事業統轄部」を新設する。

以上