

何谓伊藤忠商事的CSR

在全球各个地区广泛开展多领域、多样化的企业活动的伊藤忠商事，深刻认识到自身对地球环境、国际社会所产生的巨大影响。

今后将继续为实现可持续发展的社会做贡献，致力于“全球的富饶和发展”事业。

伊藤忠集团的企业理念

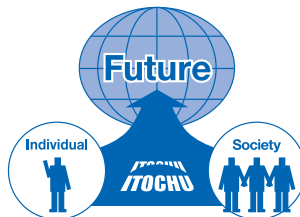
伊藤忠商事成立于1858年，已有一百五十余年的历史，创始人伊藤忠兵卫，最初的业务是麻布类的批发业务，传承了被称为CSR源流，即近江商人的经营哲学“三方有利(卖方有利、买方有利、社会有利)”的精神。

1992年，伊藤忠开始思考“作为一家国际性的综合企业，今后如何为社会做出贡献”。为实践这一目标，伊藤忠制定了“致力于全球富饶和发展的责任”的企业理念，并于2009年整理成了概念体系。伊藤忠集团为了使全体员工正确理解公司应对社会承担的责任，且体现在其每天的行动中，把企业理念中的核心概念“担负起致力于富饶和发展的责任”作为“ITOCHU Mission(伊藤忠使命)”，将每位员工为实现这一理念而应重视的5项价值观作为“ITOCHU Values(伊藤忠价值观)”。并且，为了让员工积极主动地行动起来，实现“ITOCHU Values”，公司还制定了“5self-tests(5项自我检测)”，让每个员工用5项价值观来对照检查自己每天的行为。

ITOCHU Mission

Committed to the Global Good

致力于全球的富饶和发展



伊藤忠集团

重视个人利益与社会利益，

承担致力于全球富饶和发展

的社会责任。

ITOCHU Values & 5 self-tests

	远见 Visionary	我是否能调动周围人的积极性，一起为公司创造美好的未来。
	诚信 Integrity	我是否为我从事的工作感到自豪。
	多样 Diversity	我是否能灵活利用不同人的各种见解和技能，以获得最好的成果。
	热情 Passion	我是否能以极大的热情和责任感来专注于我的工作。
	挑战 Challenge	我是否能积极地尝试新事物，并不断寻求创新的解决方案。

参加联合国全球契约



伊藤忠商事于2009年4月加入了联合国“全球契约”。遵照本公司“致力于全球的富饶和发展”的企业理念，作为世界企业，为了更积极地履行CSR，我们同意作为全球性措施的全球契约十项原则。按照由“人权”、“劳工标准”、“环境”、“反腐败”组成的十项原则，今后将继续满足国际社会各种各样利益相关者提出的要求。

联合国全球契约十项原则

人权 企业界应

原则1：支持并尊重国际公认的人权；
原则2：保证不与践踏人权者同流合污。

劳工标准 企业界应

原则3：支持结社自由及切实承认集体谈判权；
原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动；
原则5：切实废除童工；
原则6：消除就业和职业方面的歧视。

环境 企业界应

原则7：支持采用预防性方法应付环境挑战；
原则8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；
原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败 企业界应

原则10：努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。