

TOP COMMITMENT



岡藤正広

代表取締役 社長

岡藤 正広

可持续发展企业的路线

义不容辞的“使命无限”

伊藤忠商事自创始人伊藤忠兵卫创业以来，便一直继承着近江商人所提倡的“三方有利（卖方有利、买方有利、社会有利）”的经营哲学，并在经营过程中不断付诸实践。此外，满足时刻变化的社会需求，不仅为本公司的利益，也为商务伙伴提供广泛优厚的商机，这就是本公司义不容辞的“使命”，本公司将“致力于全球的富饶和发展”作为企业理念，坚持与社会共进步同发展。公司 2014 年发布的“一人一商，使命无限”的企业宣言，正是将这种企业理念通过深入浅出的言语浓缩而成的精华，也是本公司向社会做出的承诺。本公司为表明在国际社会中切实实践这一思想的决心，于 2009 年加入了“联合国全球契约”，并通过业务活动积极推进着 CSR 事业。

引领商社新时代的“全员总活跃企业”

飙升的资源价格逐步恢复稳定，在世界形势如此不断发生变化的背景下，综合商社迎来了发展的新时代。2015 年度本公司着眼于未来，果断实施了更为坚决深入的损失处理及资产重组，以更稳健的姿态步入了 2016 年度。截至目前，本公司以优势领域即非资源领域为中心，取得了显著的发展。本年度也将以发展迅猛的中国、亚洲市场为主，与最强的战略合作伙伴共同努力扩大收益，引领商社双强时代。中期经营计划 Brand-new Deal 2017 将迎来第二个年头，为了进一步增强员工的“个人实力”，本公司提出了“引领商社新时代的全员总活跃企业”的口号。在五大商社中，以单体而言，本公司员工人数最少，仅 4,300 名，却赢得了业界最高收益。要实现进一步的发展，每名员工不遗余力、最大程度地发挥自己的能力是不可或缺的条件。为了完善在工作、社会生活中能获得更多发展机会的环境，要让员工提高工作效率，用争取出来的时间去加强与客户间的关系、开辟新项目、开展企业研究或充实自我。此外，为使员工在身心健康的情况下最大限度地发挥自己的实力，公司制定了《伊藤忠健康章程》，将增强员工的“健康力”作为经营战略之一。本公司将基于前述的战略与方针，通过每名员工持之以恒的不懈努力，最大限度地发挥个人实力，从而使企业更上一层楼。

面向可持续发展

随着企业发展，事业领域越发广阔和复杂，同时对社会的影响力也日益增强。因而供应链上发生环境破坏、人权侵害等问题的风险也在逐步增加。为此，准确构建一种能够规避此类风险的机制尤为重要。此外，除了风险管理以外，通过本公司的事业来解决各种社会性课题，也是本公司应承担的一项重要职责，因而本公司确定了重要性（CSR 方面的课题）并采取了措施。去年，联合国通过了可持续发展目标（SDGs），明确了建设可持续发展社会所应实现的目标。本公司也以一直从事的水资源、可再生能源业务等为中心，为推动此目标的实现而做出贡献。虽然本公司经历了长达 150 余年的发展历史，但一旦产生骄傲自满的心理，就会像从山坡滚下一样迅速衰退。因此，我们不仅要毅然决然地致力于遵纪守法、拒绝腐败，还要树立良好的道德观，进一步加大贯彻合规的力度。此外，在可持续发展的根基——企业治理方面，2016 年度开始任命任意咨询委员会委员长担任公司外部董事，且半数以上委员为公司外部董事。并新聘请了前厚生劳动事务次官村木厚子女士担任公司外部董事，营造可使多样化人才积极发挥才干的环境。为进一步巩固一直以来积累的利益相关者对本公司的信任，本公司将竭力提高公司的社会存在价值，谋求今后可持续的成长与发展。