

2015 年度 入社典礼 社长致辞

(2015 年 4 月 1 日)

大家早上好！我是社长冈藤。

今天，非常高兴在这里迎来了 140 名新员工，其中，综合职 128 名，事务职 12 名。本年度参加笔试考试的人数非常多，综合职有 9,511 名，事务职有 2,219 名。综合职的录取比率为 74:1，事务职的录取比率为 184:1。你们就是这样闯过了超级难关迎来了今天。

今天是各位作为伊藤忠人正式走向社会的日子，在今后漫长的公司生活中请大家一定要牢记以下两点。对于刚进入公司的各位，也许听到这些话后不会有很深的感触，但至少请一定要记住关键词。

第一，无论什么样的工作都要努力体现自身的附加价值。

非常遗憾的是，不管你毕业时成绩多么优秀，进入公司后都不会马上成为业务骨干。第一年只会被安排做一些诸如打印文件、制作社内资料等简单的工作。不过，完全没有无用的工作。对于上司和前辈交代的工作不假思索地当杂务完成的人和试图找到某种附加价值的人，之后的实力会有天壤之别。举个例子：当接到制作一份资料的工作时，不能只简单地对应，即使是“添加这些内容会更易理解”，“这样改可以看得更清楚”等等微不足道的细节也好，尽量体现出自身的附加价值，这样的想法是非常重要的，可以说是公司的出发点。从年轻时就培养这种习惯不断提高自身的存在价值，其结果将成为受公司内外尊重的人才。

第二，要努力成为所属部门的专业人才。

不管多小的买卖、多小的舞台，我们应该努力成为该领域的专业人才。为什么这么说呢？只有成为专业人才把该领域钻研透彻，才能真正掌握工作的“核心”与“关键”。如果能成为公认的专业人才，大家就会来向你取经，这样你就会获取更多的信息，你的知识和经验又会得以提高，从而不断拓宽专业领域。综合商社是云集各个领域的专业集团，只有当专业融合，才能进一步提升公司的价值。不过，现实中会有分配的部门不是自己所期望的，也不是自己心中所描绘的那种工作这样的烦恼期的到来。这样的时期，首先在分配的部门要专心于眼前的工作，无论面对任何工作都要全身心地投入挑战并取得成绩，从而成为该领域的专业人才，这是将来在任何行业、任何部门中成为活跃人才的第一步。

期望各位勇敢地尝试各种挑战，我们就是挑战者。目标始终没有结束的终点，我们将从前辈那里继承的经验传递给后任，一点点缩小与前几位商社的差距，一定会实现业界第一的愿望，要时刻保持这样强烈的意志，全力以赴不断努力下去。

希望各位继续保持被选入社的自信与自豪，期待各位在各自的岗位上尽情地发挥。欢迎你们加入伊藤忠，祝各位拥有美好的未来。