



关于制定 “伊藤忠健康章程”

～通过增强健康能力提升企业价值～

2016年6月8日

伊藤忠商事株式会社（总部：东京都港区，社长：冈藤正广，以下简称“伊藤忠商事”）此次，为了实现最大经营资源—职员所担负的无限使命及持续提升企业价值，制定了“伊藤忠健康章程”。

伊藤忠商事到目前为止，通过以清晨型工作为中心的工作方式改革，率先减少长时间劳动及推进高效的工作方式，而推进工作方式改革的意义之一是提高员工的“健康能力”。伊藤忠认为充实身心，积极实现自己的使命的原动力正是“健康能力”，健康能力的提高即是人才能力的提高，也是重要的经营战略。伊藤忠商事的多元化人才队伍中每位职员能发挥的最大潜能是“健康能力”，也正是保持综合商社 NO. 1 的人才力量。

“伊藤忠健康章程”中为了实现企业宣言提到的“无限使命”，职员应具有将“健康能力”作为自己的使命的责任，并成为奠定全社会包括职员本人在内的幸福的基础，为未来全球的富饶和发展做出贡献。

伊藤忠商事以这个“伊藤忠健康章程”为核心，进一步推进“工作方式改革”及“积极增进健康策略”，通过“健康能力 综合商社 NO. 1”实现持续提升企业价值。

附：伊藤忠健康章程



一人為商，使命無限

伊藤忠健康章程

～for Most Valuable Asset～

伊藤忠商事认识到职员是不可替代的经营资源，在性别、年龄、国籍、种族、宗教、有无残障等方面具有多样性，为了实现每个商人所担负的使命，持续提升企业价值，制定了如下健康章程。

1、为职员健康负责

每位职员对自身的“健康”负有责任，伊藤忠商事为维持及改善职员的健康，积极采取支持措施。

2、保持良好的健康为社会做贡献

伊藤忠商事认为职员的健康是本人、家庭、客户及全社会幸福的基础，保持良好的健康可实现持续的社会发展。

3、传承未来

伊藤忠商事作为发挥充满身心健康的职员卓越的“个人能力”的企业，将履行“无限使命”并努力践行“致力于全球富饶和发展的社会责任”。

社长：冈藤正广

岡藤正広

2016年6月