

事業活動のサマリー

当社が長期にわたって羅針盤としている経営方針「The Brand-new Deal」。
この経営方針のもと推進した2024年度の事業活動及び2025年度の経営計画についてまとめました。是非ご覧いただき、当社へのご理解をより一層深めていただけますと幸いです。

// The Brand-new Deal

業績の向上

企業ブランド価値の向上

株主還元

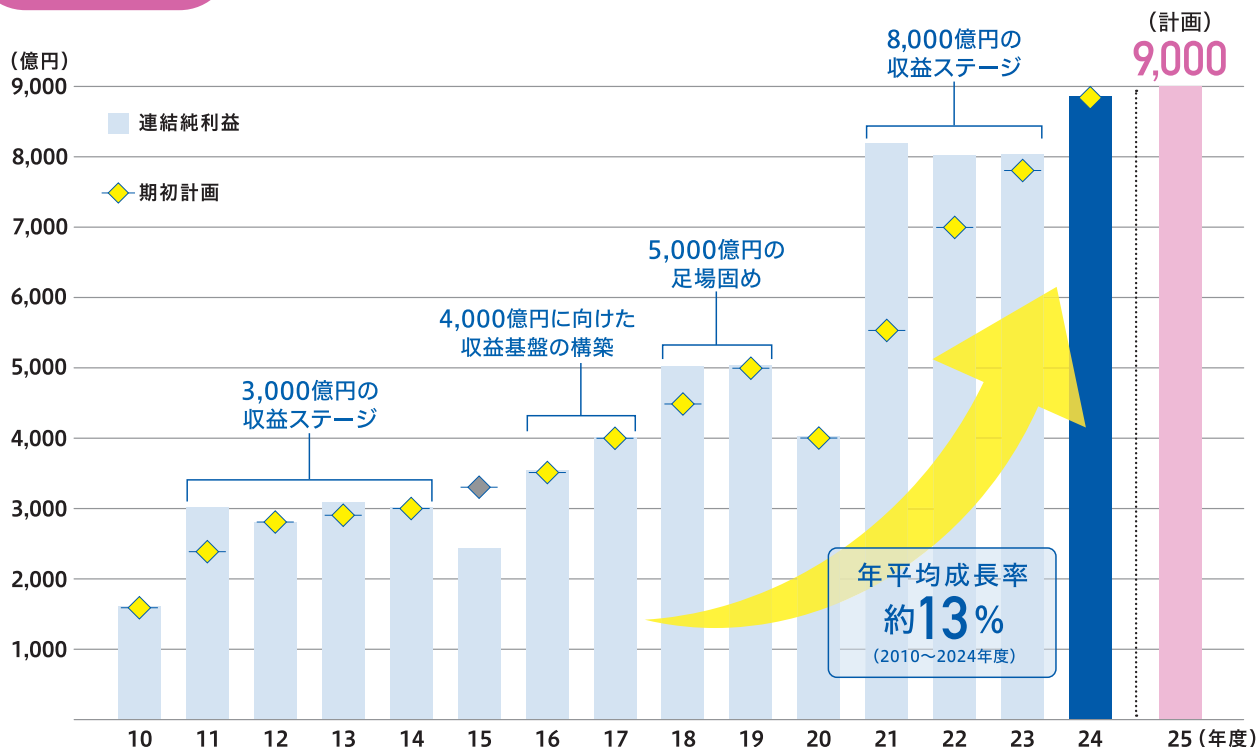
POINT

1

連結
純利益

「コミットメント経営」を実践し

過去最高8,803億円を達成



POINT
2成長
投資期初計画通り**1兆円の成長投資**を決定 ※承認済の未実行案件含む

投資実績・計画と主な案件

2024年度 実行済投資

非資源
約**5,810**億円

- デサント
- タキロンシーアイ
- 北米電力
- 日立建機

資源
約**1,850**億円

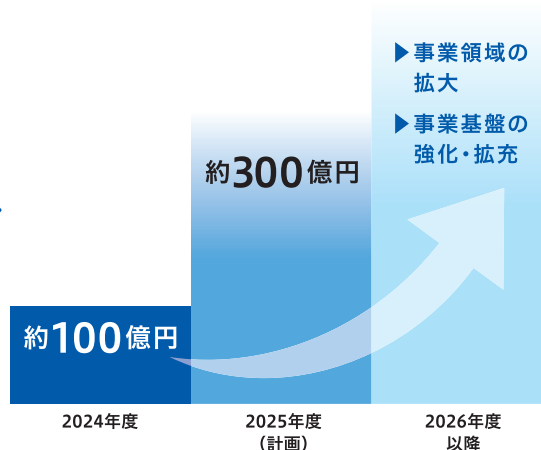
- ブラジル鉄鉱石事業

2025年度 実行予定分(承認済)

約**2,400**億円

- カワサキモータース
- デサント(25年度決済分)

投資による利益貢献額イメージ

POINT
3その他の
定量情報複数項目にて**過去最高水準**を実現

▼2010年度

▼2024年度

総資産

5.7兆円 → 15.1兆円

過去
最大

株主資本

1.2兆円 → 5.8兆円

過去
最大

NET DER

1.41倍 → 0.51倍

▼2010年度

▼2024年度

ROE

14.3% → 15.7%

総合商社
No.1

黒字会社比率

78.1% → 91.6%

実質営業キャッシュ・フロー

2,820億円 → 9,200億円

過去
最大

/// The Brand-new Deal

業績の向上

企業ブランド価値の向上

株主還元

POINT

4

外部
評価

多様なステークホルダーから高評価を獲得

持続的成長に向けた取組・開示

一般社団法人日本IR協議会「IR優良企業賞2024」

IR優良企業賞 受賞



“共感!”IR賞 受賞



米国S&Pグローバル社
「S&P Sustainability Yearbook 2025」

最高評価 Top 1% 受賞



WICIジャパン
「統合リポート・アワード2024」

Gold Award 受賞



IR・サステナビリティサイト
評価機関

主要3社※1 すべて
最上位 獲得

MSCI※2 ESG格付けスコア

最高ランク AAA 獲得



J.D. パワー ジャパン
「2025年個人株主満足度調査」

日本を代表する自動車部門トップのトヨタ自動車等と並び

総合商社部門 **No.1** 獲得

GPIF(年金積立金管理運用独立行政法人)の
国内株式運用機関



優れたTCFD開示 選定



優れた統合報告書 選定

高評価ポイント

経営トップを含めた全社的取組と情報開示 統合レポート・ESGレポートの完成度の高さ

※1:大和インベスター・リレーションズ(株)、日興アイ・アール(株)、(株)ブロードバンドセキュリティの3社。

※2:伊藤忠商事のMSCI ESG Research LLCまたはその関連会社(MSCI)のデータの使用や、MSCIのロゴ、商標、サービスマークやインデックス名の使用は、MSCIによる伊藤忠商事の後援、宣伝、販売促進を行うものではありません。MSCIのサービスとデータは、MSCIまたはその情報プロバイダーの資産であり、現状を提示するものであり、保証するものではありません。MSCIの名称とロゴは、MSCIの商標またはトレードマークです。

就職人気企業 ランキング

主要7媒体のうち、6つで「全業種1位」学生から選ばれる企業No.1堅持

過去
最高

	週刊 ダイヤモンド (ダイヤモンド)	産経新聞 (ワークス・ ジャパン)	朝日新聞 (学情)	読売新聞/ 東洋経済 (文化放送)	日経ビジネス (みんな)	日経ビジネス (キャリアス)	日本経済新聞 (マイナビ)
全業種	1位	1位	1位	1位	1位	1位	4位
商 社	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位

※2026卒の大学生を対象、()内は調査会社

高評価ポイント

安定的な利益成長・高業績 独自の働き方改革 若手が挑戦できる企業風土

女性活躍推進・健康経営

東京都
「女性活躍推進大賞 事業者部門」

優秀賞 受賞

東京で働く、
自分らしく。



経済産業省×東京証券取引所



健康経営銘柄2025 選定

Nextなでしこ
共働き・共育て支援企業 選定



高評価ポイント

社員を対象とした睡眠改善プログラム 海外駐在中の卵子凍結・不妊治療の費用補助
男性育児休業取得の必須化

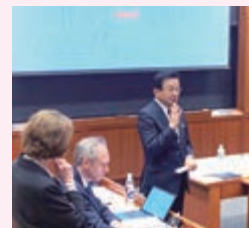
企業理念

グループ企業理念「三方よし」が
ハーバード・ビジネス・スクールで事例研究に選定

高評価ポイント

「三方よし」のもと、企業価値向上及び
信頼構築とサステナビリティを实践する経営

小林副社長CAOによる
ハーバード大学での講義の様子▶



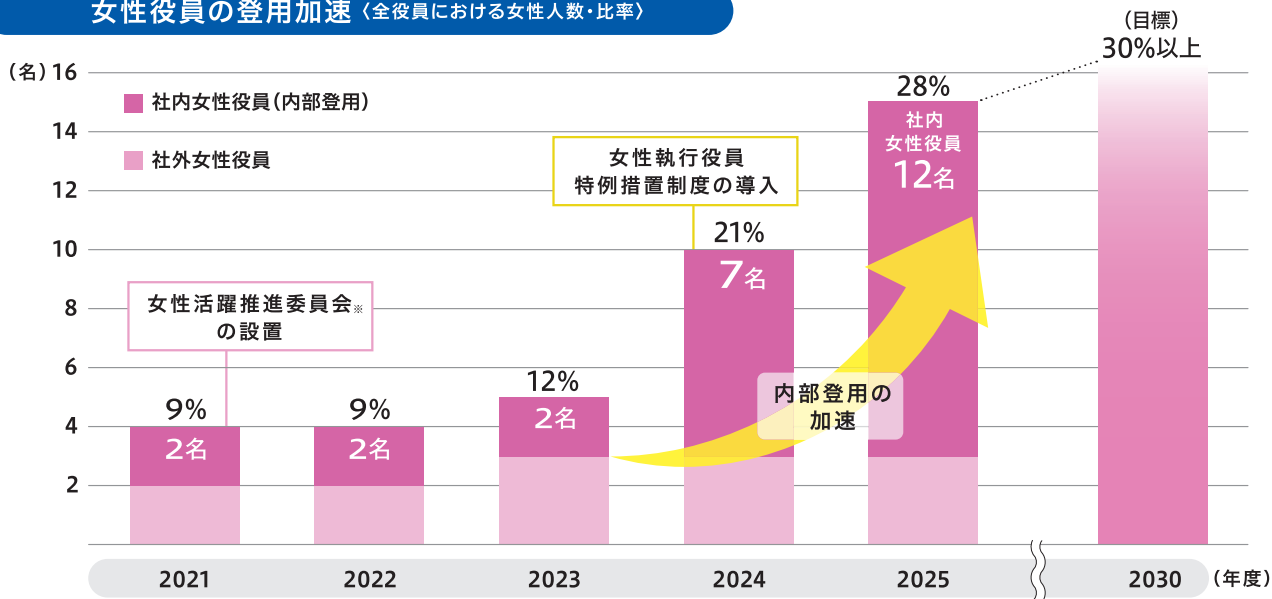
POINT

5

人材
戦略

企業価値向上につながる人材戦略を強化・推進

女性役員の登用加速 〈全役員における女性人数・比率〉



※社外取締役を委員長とした取締役会の任意諮問委員会

2024年度における主な取組

〈事務職の名称・役割変更〉



- ▶ 専門能力を発揮した業務
- ▶ 男性を含めた即戦力人材も採用
- ▶ 事務的・補佐的業務
- ▶ 「事務職＝女性」という固定観念

※名称変更は2025年4月～

〈女子寮の新設〉

2018年度に統合した男子寮に続き、二カ所に分散していた女子寮を統合

食事
お惣菜
サービス設置運動
周辺ジムとの
利用提携

コンセプト

「ひとつ屋根の下」
タテ/ヨコ/ナナメの
コミュニケーション促進

睡眠
質向上を促す
寝具の導入

// The Brand-new Deal

業績の向上

企業ブランド価値の向上

株主還元

POINT

6

株主
還元

経営方針の総還元性向を上回る還元を実行

24年度
実績

総還元性向

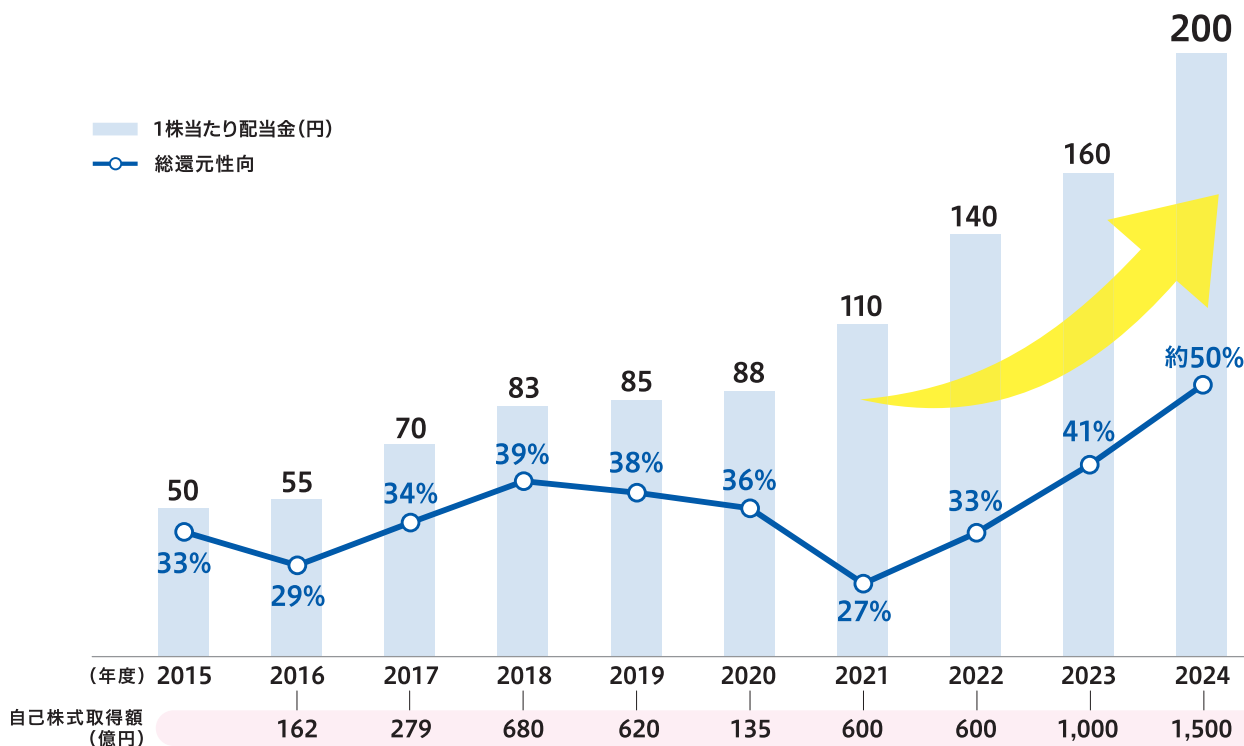
約50%

配 当

1株当たり200円

自己株式取得

1,500億円



過去
最高

POINT

7

2025年度
経営計画

成長と高効率経営を確実に前進させる経営計画を策定

利益計画

連結純利益

9,000億円

ROE

約15%

株主還元

総還元性向

50%目途

配当

1株当たり200円または
配当性向30%いずれか高い方

自己株式取得

約1,700億円

成長投資

投資額

1兆円を上限

NET DER

0.6倍未満

利益計画

- ▶ 2年連続で過去最高を更新する連結純利益**9,000**億円。
- ▶ グローバル水準を意識した高効率経営へのこだわりを継続。

株主還元

- ▶ 経営方針を上回る、総還元性向**50**%を継続。

成長投資

- ▶ 「投資なくして成長なし」のもと、**1**兆円を上限とした成長投資を継続。
- ▶ 更なる事業領域の拡大、事業基盤の強化・拡充に尽力し、長期的な利益成長を実現。

経営方針「The Brand-new Deal」及び
2025年度経営計画の詳細についてはこちらからご覧いただけます。

