The Brand-new Deal

投資家向け説明会 企業価値向上に向けたCXOの役割

2025年10月17日 伊藤忠商事株式会社 (8001)

代表取締役 執行役員CXO 兼 グループCEOオフィス長 中宏之

ありますので、実際の業績は見通しから大きく異なる可能性があります。従って、これらの将来予測に関する記述に全面的に依拠することは差し控える ようお願いいたします。また、当社は新しい情報、将来の出来事等に基づきこれらの将来予測を更新する義務を負うものではありません。





CXO = Chief Transformation Officer 最高変革責任者

会長CEO

社長COO

CSO Chief Strategy Officer

CAO Chief Administrative Officer

CFO Chief Financial Officer

CXO Chief Transformation Officer

- 2024年度より新設
- 当社グループ全体における 業容・業態変革を統括
- 「戦略とデジタルの融合」

CXO設立までの経緯



中期経営計画 *Brand-new Deal 2020* ーいざ、次世代商人へ-「**商いの次世代化**」 野田CDO·CIO就任

- -前CSO
- -現情報・金融Co.プレジデント

鈴木CDO·CIO就任

-社長COO兼務

中CXO略歷 2017 2018 2019 2020

業務部 (経営企画担当部署)

次世代推進チーム

CTC

業務部員

情報•金融

デジタル活用の方針・ 具体策・時間軸を策定 CDO・CIO傘下へ

データの可視化や分析、 デジタル活用を本格化

CXO設立までの経緯





- 「戦略とデジタルの融合」
- デジタル・システムは経費ではなく投資

CXO設立までの経緯





CSO Chief Strategy Officer

CXO Chief Transformation Officer

2023 2024 2025

生成AIの台頭により変化のスピードが上昇

企業としての 競争力に対する危機感

事業会社を含めた グループ全体での対応 戦略とデジタルを融合し、 グループ全体における 業容・業態変革を推進

CXOの役割



▶IT・デジタル戦略部、開発・調査部を管掌



CXOの役割(伊藤忠総研)



▶インハウスシンクタンクとして幅広い役割を担い、現場視点でビジネスシーンの意思決定支援

経営方針 - | The Brand-new Deal

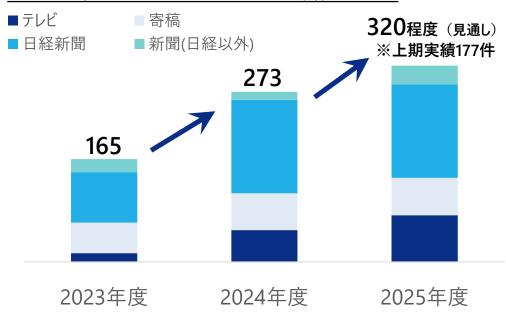
- 業績の向上
- 企業ブランド価値の向上
- 株主還元

伊藤忠総研 <u>ホームページはこちら</u>



メディア実績・レポート・コラムをお読みいただけます

伊藤忠総研エコノミストメディア露出件数



他商社との比較件数(2024年度)

| | 伊藤忠 | A社 | B社 | C社 |
|------|-----|----|----|----|
| テレビ | 51 | 0 | 7 | 23 |
| 日経新聞 | 150 | 13 | 31 | 38 |

CXOの役割



▶グループCEOオフィス長、投融資協議委員会・グループ金融審議委員会の委員長を兼務



グループCEOオフィスの役割



会長CEO

社長COO

グループCEOオフィス

オフィス長:CXO

業務部長

人事·総務部長

統合RM部長

新東京本社ビル 開発室長

- 2023年度より新設
- 会長CEO直轄組織
- カンパニーとグループ会社双方を側面支援
- 横串機能強化、新規ビジネス開拓等に関して グループ会社間の関係強化を図る



事業会社間の利害調整待遇の不平等の改善



総合力の発揮

グループCEOオフィスにおける施策例



①事業会社社長報酬制度

従来

- ・定性評価により評価基準が不明瞭
- ・カンパニー間の報酬水準差が発生

待遇の不平等の改善



制度改訂

改定後

- ・全社で利益規模に応じて区分
- ・定量基準の明確化
- ⇒予算達成率・社長就任時からの基礎収益向上率

モチベーションアップ

グループCEOオフィスにおける施策例



②事業会社の事務所賃貸契約

従来

・事業会社単独での交渉・契約家賃水準、フリーレント、解約に関する不利な条件等

グループ全体のコスト削減

事務所賃貸契約を 精査

精査後

- ・グループ全体での一括管理
- ・グループ全体での交渉による交渉力強化



「削る」への貢献

投融資協議委員会



投融資協議委員会

委員長:CXO

CAO

CFO

業務部長

経理部長

法務部長

財務部長

統合RM部長

審査のポイント

- グループ全体として求められている リターンや成長に貢献できるか、 当社のビジネス拡大に繋がるか
- 投資の仕立ての更なる進化
 - →シナジー創出や影響力を発揮するため の権利・手段が契約条件へ落とし込む等で 確保出来ているか



投融資協議委員会



承認

取締役会 👺

200億円以上

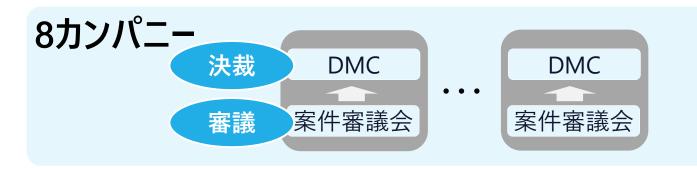
総本社 HMC (経営会議)

審議

投融資協議委員会

早い段階から資料や 審議内容を精査し、 案件理解と前広に 課題・懸念点を指摘

50億円超



-HMC: Headquarters Management Committee

-DMC: Division Company Management Committee

グループ金融審議委員会



グループ金融審議委員会

委員長:CXO

プレジデント

業務部長

中森社外取締役

小林社外監查役

グループ金融制度により低利調達を実現する一方、 資金管理の緩みや不採算ビジネスへの 対応遅れが懸念

審議のポイント

- 銀行融資に近い観点で 貸付金額の妥当性を精査
- 貸付額の審査・牽制機能を強化

グループ会社各社での資金効率改善

グループ全体の資産効率改善



CXOの役割とは?

戦略とデジタルの融合

グループCEOオフィスを通じた グループ会社支援

案件の精査・仕立てを通じた 成長に資する投資

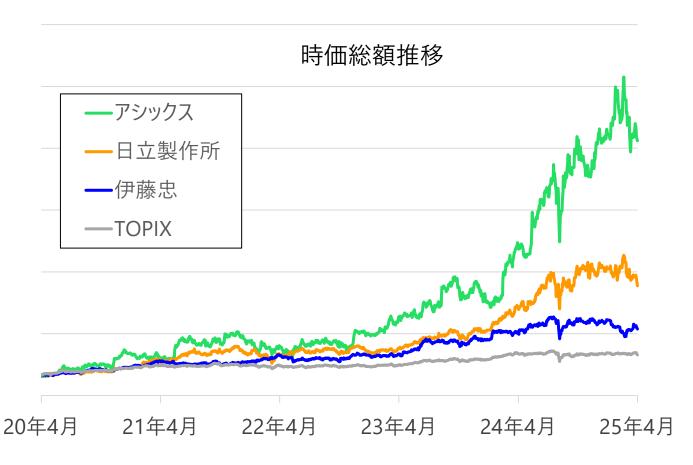
横展開・横連携の深化・拡充



企業価値向上へ



デジタル活用を成長ドライバーとして評価が切り上がった事例



(単位:倍)

| 2025/10/15 | 株価上昇率 | PER | |
|------------|-------|-----|--|
| アシックス | 14.5 | 30 | |
| 日立製作所 | 6.9 | 29 | |
| 伊藤忠 | 3.9 | 13 | |
| TOPIX | 2.4 | 18 | |

※2020年4月1日を100として指数化



PBR

PER



ROE

他商社との比較

| 2025/10/15 | 伊藤忠 | A社 | B社 | C社 | D社 |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 株価 (円) | 8,388 | 3,598 | 3,734 | 4,464 | 3,670 |
| PER | 13.2 | 20.2 | 13.9 | 9.5 | 11.9 |
| ROE | 15.6% | 7.7% | 10.1% | 12.2% | 14.1% |
| PBR | 2.1 | 1.6 | 1.4 | 1.2 | 1.7 |
| 時価総額 (兆円) | 13.3 | 14.5 | 10.9 | 5.4 | 6.1 |



株価

EPS



PER



成長投資、既存事業の磨き

デジタル・AI等の革新的変化への対応

横展開・横連携の加速

