



ひとりの商人、無数の使命

個人投資家様向け会社説明会

伊藤忠商事株式会社

証券コード（8001）

2021年4月

（見通しに関する注意事項）

本資料に記載されているデータや将来予測は、本資料の発表日現在において入手可能な情報に基づくもので、種々の要因により影響を受けることがありますので、実際の業績は見通しから大きく異なる可能性があります。従って、これらの将来予測に関する記述に全面的に依拠することは差し控えるようお願いいたします。また、当社は新しい情報、将来の出来事等に基づきこれらの将来予測を更新する義務を負うものではありません。

- 1. 伊藤忠商事について**
- 2. 当社の業績推移**
- 3. 当社の強み**
- 4. 当社株式の魅力**

1. 伊藤忠商事について



伊藤忠商事株式会社



(会長CEO 岡藤 正広)



(社長COO 石井 敬太)

業態	総合商社
証券コード	東京証券取引所第一部 (8001)
住所	【東京本社】 東京都港区北青山2丁目5番1号 【大阪本社】 大阪市北区梅田3丁目1番3号

株価	<u>3,587.00 円</u> (2021年3月31日)
時価総額 *2	<u>5.33 兆円</u>
配当利回り *3	2.45 %
株主優待	なし

創業	<u>1858年</u>
連結対象会社数 *1	289社
従業員数 *1	128,146人(連結) <u>4,261人(単体)</u>
単元株式数	100株

当社株主帰属当期純利益 (連結純利益) *1	5,013 億円
PBR (株価純資産倍率) *4	1.74 倍
PER (株価収益率) *5	13.34 倍
ROE (自己資本利益率) *1	<u>17.0 %</u>

*1: 2019年度実績、2019年度末時点

*2: 自己株式を除いた2021年3月31日終値ベース

*3: 2020年度配当予想88円と2021年3月31日終値より算出

*4: 2020年12月末実績と2021年3月31日終値より算出

*5: 2020年度見通しと2021年3月31日終値より算出

売り手よし、買い手よし、世間よし



初代伊藤忠兵衛

売り手よし、買い手よし、世間よし

翔子



8つのカンパニー

＜生活消費関連＞ ※当社の強み

繊維



食料

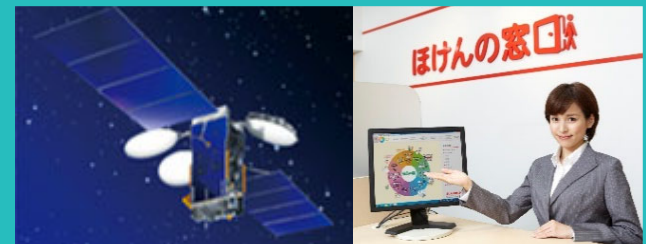


非
資源

住生活



情報・
金融



＜基礎産業関連＞

第8

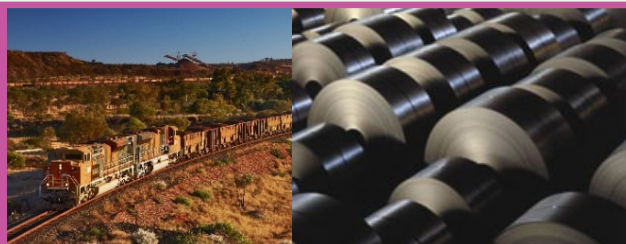


機械



資
源

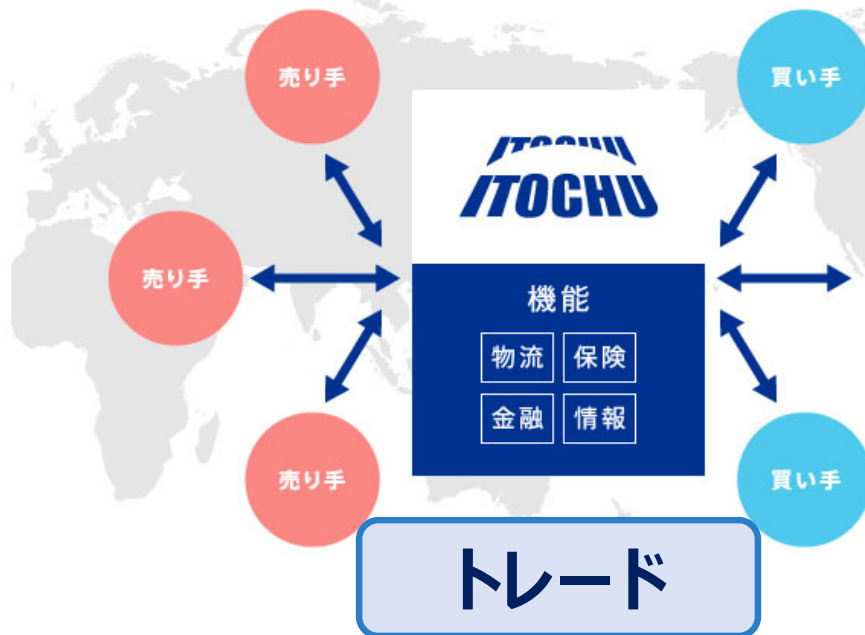
金属



エネルギー・
化学品



知見がある分野・地域に経営資源を集中的に投下し
シナジー効果を拡大。



- ・伝統的な総合商社のビジネス
- ・商売のネットワーク構築
- ・商品の売買/仲介
- ・物流や金融機能の提供



-
- ・知見がある分野・地域での更なる付加価値の創造
 - ・原料・製品等「モノ」の確保
 - ・「消費者接点」の獲得

事業投資



2. 当社の業績推移

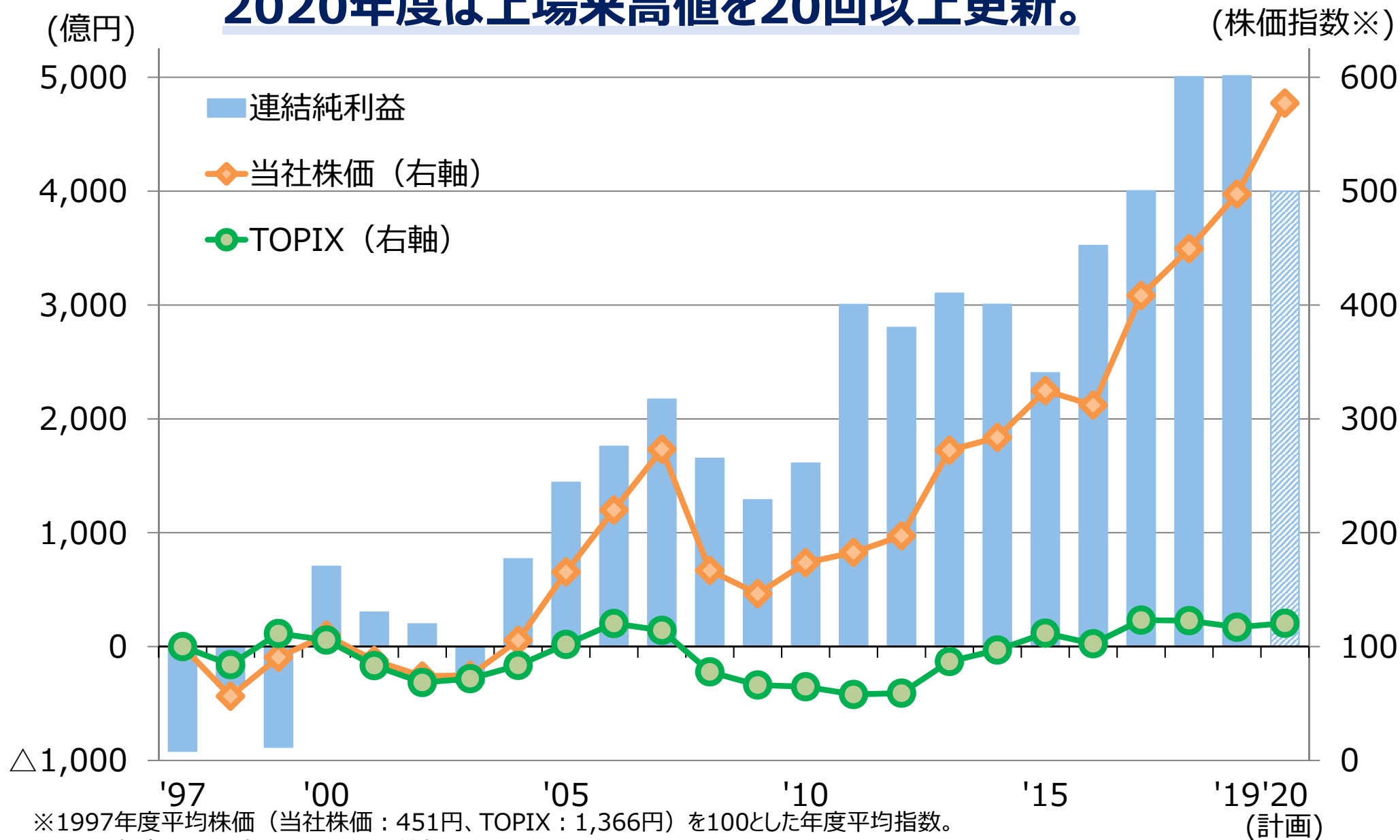
非資源利益の拡大

生活消費関連を中心とする「非資源分野」を強化することで、
景気変動耐性の高い、強固な収益基盤を構築。

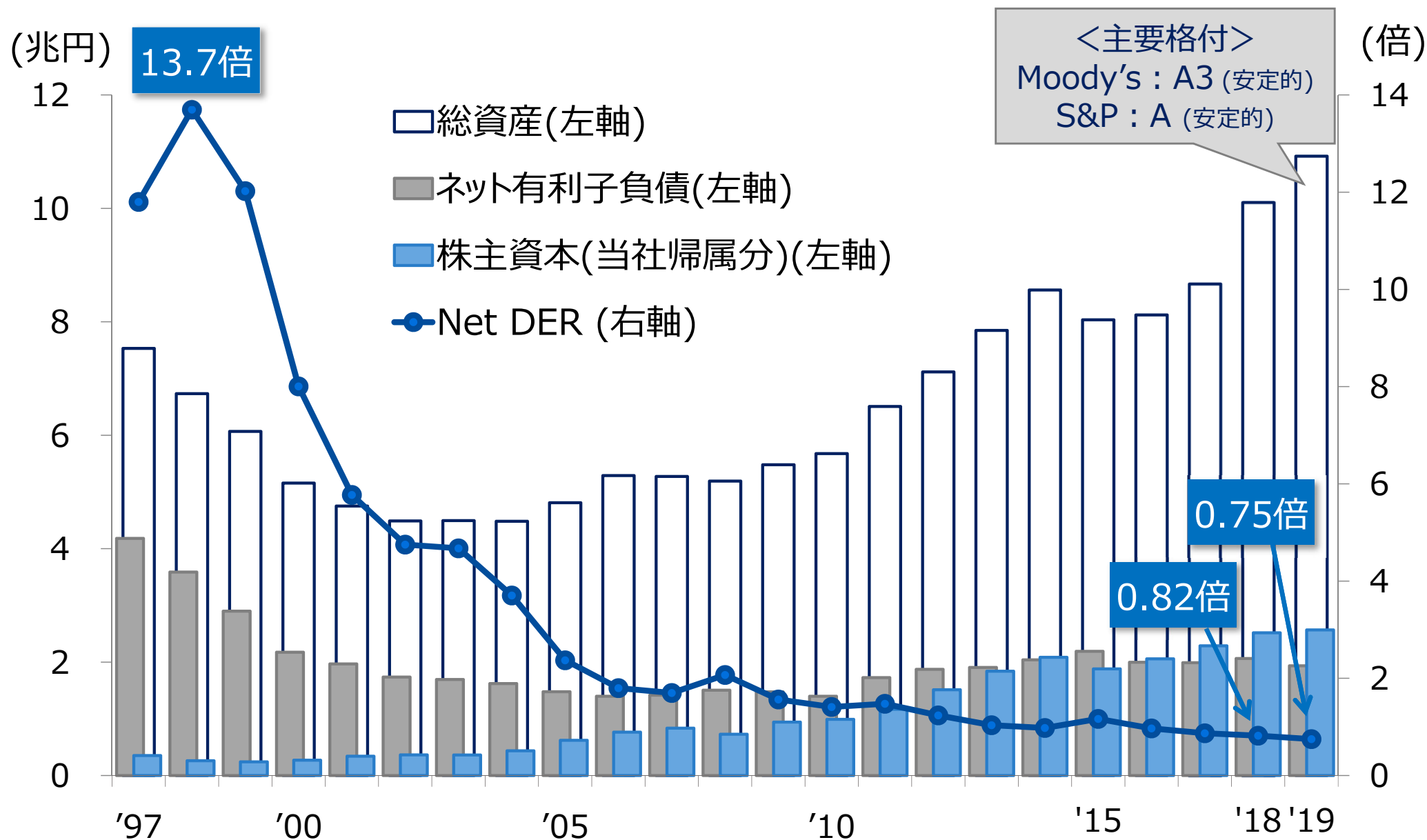


連結純利益と株価の推移

連結純利益の伸長に連動し、株価も上昇。
2020年度は上場来高値を20回以上更新。



過去の教訓に学び、リスク管理を徹底。財務体質は飛躍的に強化。



3. 当社の強み



非資源分野を中心とした安定的な収益基盤



総合力と自己変革力による無限のシナジーの創出



中国・アジアでの強固なビジネス基盤



持続的成長の原動力 「個の力」



非資源分野を中心とした安定的な収益基盤



総合力と自己変革力による無限のシナジーの創出



中国・アジアでの強固なビジネス基盤



持続的成長の原動力 「個の力」

ファミリーマートのバリューチェーン



食料品

- ジャパンフードサプライ
- 伊藤忠食糧
- 伊藤忠飼料
- UNEX（カウンターコーヒー）
- CPグループ（フライドチキン）

包材・パッケージ

- 伊藤忠プラスチックス



サービス

- ポケットカード
- 情報・金融カンパニー（Famiポートクーポン）



中間流通

ACCESS

日本アクセス



サプライチェーン
データ連携



日用品・用度品等

- 伊藤忠リーテイルリンク
- 日本サニパック
- 繊維カンパニー（ユニフォーム）



運営支援

- 伊藤忠テクノロジーソリューションズ（システム構築）
- ベルシステム24（コンタクトセンター）
- 伊藤忠プランテック（電力供給）
- 伊藤忠メタルズ（什器保守・リサイクル等）



非資源分野を中心とした安定的な収益基盤



総合力と自己変革力による無限のシナジーの創出



中国・アジアでの強固なビジネス基盤



持続的成長の原動力 「個の力」

中国・アジアでの強固なビジネス基盤



1972年

総合商社として初めて
中国から友好商社に指定



2015年

CITIC・CPグループとの
戦略的業務・資本提携



総合商社トップの
非資源分野の収益力



中国最大の
政府系コングロマリット



タイ・中国を中心に
アジアへ展開する
巨大コングロマリット





非資源分野を中心とした安定的な収益基盤



総合力と自己変革力による無限のシナジーの創出



中国・アジアでの強固なビジネス基盤



持続的成長の原動力 「個の力」

「個の力」を最大限に引き出す人材戦略

様々な人材戦略が、企業価値の向上に繋がり、更なる優秀人材の獲得に繋がる好循環。

環境認識
労働力不足
人材流動化

INPUT



OUTCOME

- 大手総合商社最少の従業員数で労働生産性は着実に向上
→ 1人当たりの稼ぐ利益※1 商社No.1
- 就職人気企業ランキング(全業種) 第1位※2

健康力向上

- がんとの両立支援施策（2017年度～）
→ 社員ががんにおびえることなく働き続けられるようサポート

職場環境整備

- 朝型勤務制度（2013年度～）
→ 20時以降の残業を原則禁止し、早朝勤務を奨励「メリハリ」のある働き方を推進し、コロナ対応にも有効
- 脱スーツ・デー（2017年度～）
→ 柔軟な発想で仕事に取り組める環境づくり

経営参画意識の向上

- 株式報奨制度（2019年度～）
→ 従業員の持株会加入率：ほぼ100%

※1 単体従業員数一人当たりの連結純利益

※2 文化放送キャリアパートナーズ「就職人気企業ランキング(2022年卒)」、学情「2022年卒 就職人気企業ランキング」他

朝型勤務(2013年度～)

- 夜型の残業体質から効率的な朝型勤務へ
- 20時以降の残業禁止・5-8時の早朝勤務奨励
- 朝食の無料提供
- 8時前に始業した社員には割増賃金支給
- 朝活セミナー等、朝活研修内容の充実



OUTCOME

- 業務効率化・時間の有効活用
- 時間外勤務減少による長時間労働是正
- 残業手当・タクシー代等の減少により、朝食を無料提供するものの、ネットコストはほぼ横ばい



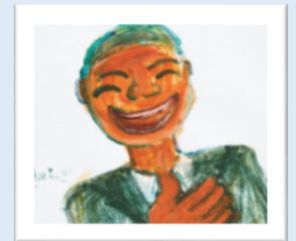
がんとの両立支援施策(2017年度～)

- 国立がん研究センターとの提携による定期検診
- 治療と仕事の両立を個人業績評価へ反映
- がん先進医療費の全額補助
- 残された家族への就学・就労支援



OUTCOME

- 社員一人ひとりの「やる気・やりがい」の維持・向上
- 安心して思う存分働ける環境の整備
- 将来の不安軽減



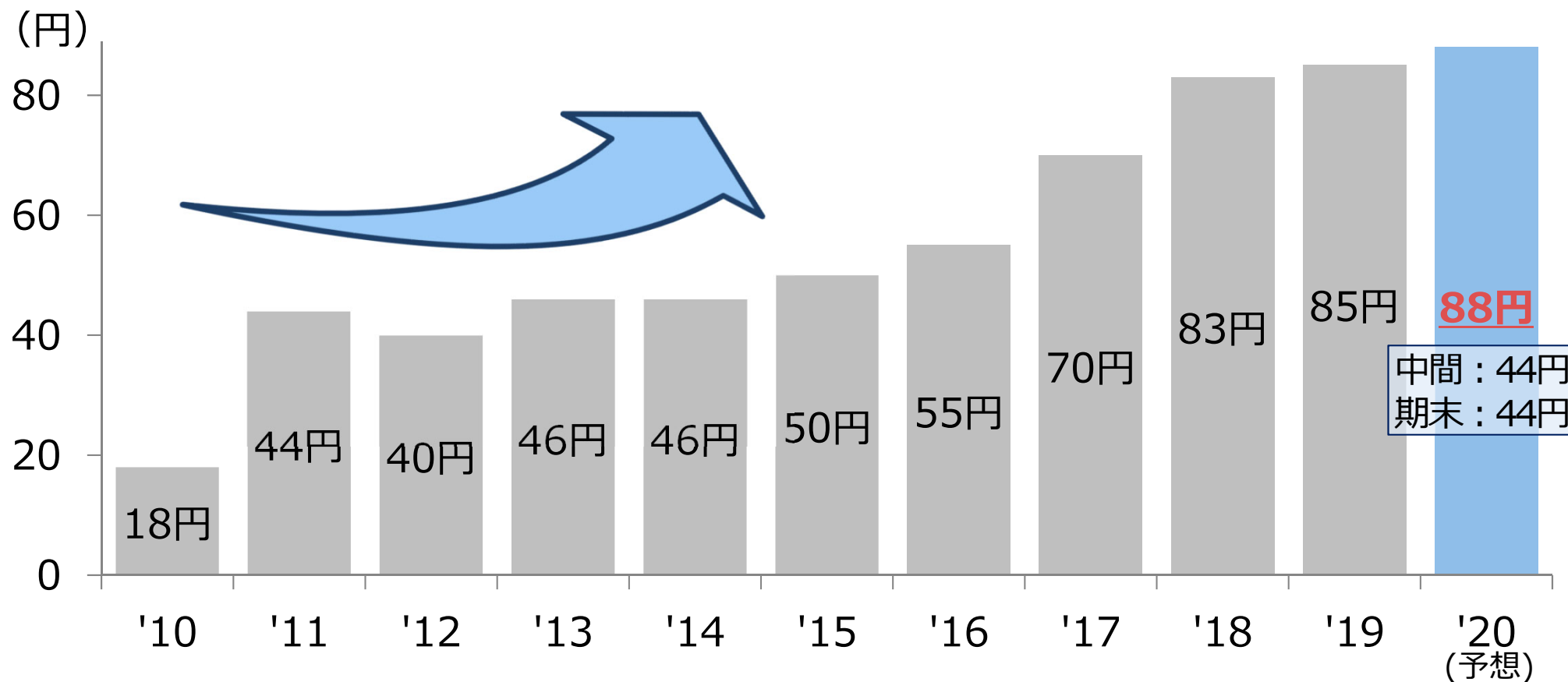
**社員の労働生産性向上、やりがいをもって存分に働ける環境づくりを通じ、
更なる優秀人材の獲得と企業価値の向上の好循環へ**

4. 当社株式の魅力

財務方針・株主還元方針



2021~ 2023年度 中期経営計画 骨子	財務方針	A格にふさわしいB/Sマネジメント 3つのバランス堅持（成長投資・株主還元・有利子負債コントロール）
	株主還元方針	累進配当継続 による総還元の充実
	持続的な 企業価値向上	高効率経営（高ROE）の継続 EPS（1株当たり当期純利益）の持続的成長



ご清聴ありがとうございました



弊社ホームページより、統合レポートをご一読いただけますと幸いです。

www.itochu.co.jp >
IR（投資家情報） > 統合レポート

マネジメントメッセージ
CEO メッセージ

「三方よし」を胸に、
商人道を一筋に貫きながら、
荒波に立ち向かっていきます。

2019年度は、160余年の歴史の中で最も多岐にわたる挑戦と、4期連続で
売上高利益を更新、「有言実行」も果たすことができました。2020年度は、通信・備心を徹底的に高めながら、
高い基本「稼ぐ、防ぐ」に重点を置き、将来に向けて足元をしっかりと固めていきます。

岡田 正弘
代表取締役会長 CEO

世界中で猛威を振るっている新型コロナウイルスの感染により、不幸にも亡くなられた方々に哀悼の意を表したいと思います。我々も感染で苦しんでおられる方々によりお見舞い申し上げます。また、最前線で対応されている医療関係者、政府関係者、市民の皆様におかれましては、感謝の念に満ちています。

春の全面解除を踏まえ、体調への不安や家族に事情を抱えている社員を抜き、原則、全社員を会社として、勿論、感染予防に万全の対策を講じているとは言ってもありません。色々なご意見もあるかと思いますが、しかし、これは私の一貫した考えによるものです。それは「伊藤忠商事は商人である」という信念です。

商人としての「あるべき姿」

緊急事態宣言の全面解除を受け経済活動が本格的に再開し始めた5月1日、桜の代わりには1階ロビーを彩っていたのは色とりどりの花々でした。そして花々が出迎えていたのは、お客様がいらっしゃる営業開始前、朝の陽光を浴びながら早朝出勤する伊藤忠商事の社員たちでした。

当社が「働き方改革」を導入したのは、2011年3月の東日本大震災で世の中が大混乱となり、当社のお客様が困っているかもしれない時に、当社の社員がフレックスタイム制度を活用して10時に出社しているのを目の当たりにしたのできっかけでした。当社グループが積み重ね、生活消費関連を中心とした投資型分野のビジネスでは、常に「お客さま目線」で開発に打ち込んでいく必要があります。

10 伊藤忠商事株式会社 2020年3月31日現在

11



■ 冊子版のご請求はこちらから
→ <https://www.itochu.co.jp/ja/inquiry/annual/input>

■ 当社の統合レポート受賞歴

GPIFの国内株式運用機関が選ぶ「優れた統合報告書」「改善度の高い統合報告書」(2020年度)

※「優れた統合報告書」は選出企業で最多の高い評価を獲得

WICI ジャパン 統合レポート・アワード2020：優秀企業賞（ゴールド・アワード）