

人材戦略

当社は、「厳しくとも働きがいのある会社」を標榜し、経営トップがその実現にコミットしていることが大きな特徴です。人事諸施策からなる人材戦略を経営戦略の一つとして明確に打ち出し、当社ビジネスモデルを機能させる原動力である人材の「個の力」を最大限に引出すことで、大手総合商社の中でも最少の単体従業員数で、労働生産性を着実に向上させてきました。

また、社員一人ひとりの経営参画意識の向上を図り、当社の強みである「個の力」が一丸となって、経営の方向性に向けて発揮されることで、持続的な企業価値向上に繋がる好循環に更なる推進力を生み出しています。今後も、このサイクルを一層力強く回すための施策を導入していきます。

OUTCOME



社員の持続的な能力開発

社員の持続的な能力開発	OUTCOME
中国語人材の増強(2015年度～) - 全総合職の3分の1にあたる1,000人を中国語人材に - 中国語海外派遣研修	- 強みを持つ中国・アジアにおける基盤拡大を推進 - 中国語有資格者は2017年度に1,000人を達成、2019年度までに1,231人が取得 - 中国語レベル維持・向上プログラム実施中
日吉寮(2018年度～) 次世代を担う若手社員の育成・強い一体感の醸成	- 年代や部署を超えた人的ネットワークと強固な組織力の構築 - 自由闊達な企業文化の伝承推進

(2020年4月1日現在)

女性活躍支援の取組み	OUTCOME
次世代マネジメント層の育成 - 各種キャリア研修 - 外部管理職研修への派遣 - 個別キャリアプラン作成	- 女性役員は社外取締役2名、執行役員2名 - 女性役職者27名(うち海外子会社社長1名) - 女性総合職比率10.0% - 全管理職に占める女性管理職比率8.1%
女性が働きがいを持てる環境整備 - 海外駐在子女のみ帯同制度 - 再雇用制度 - 組織長研修における女性活躍に関する啓蒙	海外経験のある女性総合職比率76.0% (原則海外に派遣しない教育期間前期(4年間)の社員を除く)

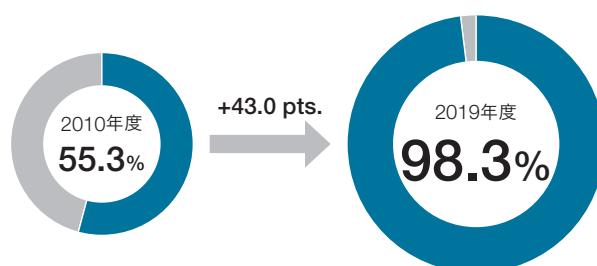


経営参画意識の向上（株主の皆様との価値共有）

株主の皆様を意識した株式報奨制度

当社は、持続的な企業価値向上を実現するために、経営陣にとどまらず社員一人ひとりの経営参画意識が重要であると考えています。従業員持株会への加入を促進し、2018年度には、加入率は概ね100%に達しました。更に、2019年度からは従業員持株会を活用した「株式報奨制度」として、一定水準を上回る業績となった場合に特別奨励金を支給し、相当分の株式を付与する制度を導入しています。

従業員持株会加入率



働きがいのある職場環境の整備

働きがいのある職場環境の整備	OUTCOME
朝型勤務制度（2013年度～） - 夜型の残業体質から効率的な朝型勤務へ 20時以降の残業原則禁止、5～8時の早朝勤務を奨励 - 朝食の無料配布 8時前に始業した社員には割増賃金を支給 - 朝活セミナー等、朝活研修内容の充実	- 業務効率化・時間の有効活用（自己研鑽等） - 時間外勤務減少による長時間労働の是正 - 時間外勤務手当・タクシー代等の減少により、朝食を無料提供するものの、ネットのコストはほぼ横ばい
脱スーツ・デー（2017年度～） - 柔軟な発想で仕事に取り組める環境づくり - 毎週火曜～金曜にカジュアルな服装で出社（夏期は毎日実施）	服装を工夫することで何事にも積極的に関心を持ち、新しいアイデアが生まれやすい環境づくりの実現

朝型勤務制度による成果

		導入前	導入1年目	2019年度
退館 ^{*1}	20時以降	30%	7%	6%
	（うち、22時以降）	（10%）	（ほぼ0%）	（ほぼ0%）
入館 ^{*1}	8時以前	20%	34%	43%
時間外勤務時間 ^{*2}		—	▲7%	▲8%
コスト／月（時間外勤務手当＋軽食代） ^{*2}		—	—	ほぼ横ばい
精勤休暇取得 ^{*2}		—	—	10%増加

^{*1} 本社在館者に占める割合

^{*2} 朝型勤務制度導入前比

2018年度エンゲージメント・サーベイ^{*1}の結果（主要項目）

	肯定回答率	グローバル比 ^{*2}
社員を大切にし、配慮している	80%	+17%
顧客を重視している	80%	+5%
高いレベルの成果を達成することを求めている	91%	+5%

^{*1} 次回は2022年度に実施予定（4年ごとに実施）

^{*2} 330社・670万人の世界平均比

社員の健康力向上

社員の健康力向上	OUTCOME
伊藤忠健康憲章の制定（2016年度～） がんとの両立支援施策（2017年度～） - 国立がん研究センターとの提携による定期特別検診の実施 - 治療と仕事の両立の個別支援体制を構築 - がん先進医療費の全額補助 - 残された家族の就学・就労支援	- 社員一人ひとりの「やる気・やりがい」の維持・向上 - 自分の居場所はこちらだと実感し、安心して存分に働ける環境の整備 - 将来の不安軽減 - がん検診対象者の受診率ほぼ100% - がんをテーマにした社内セミナーを計3回開催し、延べ1,000人超参加 - 組織力の強化

